

茨城空港が、3月11日に開港します。

茨城空港は、地域の航空需要に対応し、首都圏の航空需要の一翼を担う役割が求められているとともに、地域振興を図るうえでも、重要な拠点として期待されております。

このため、旅客ターミナルビルにおいて、施設の管理運営の業務に携わり、ビルの活性化、サービスの向上及び経営の安定化を図るための強い意欲と能力をお持ちの人材を募集いたします。

募 集 内 容

●**募集主体** (財) 茨城県開発公社

●**募集期間** 平成22年3月2日(火)～平成22年3月15日(月)

●**勤務条件**

- | | | |
|-----------|---|-----------|
| (1) 任用期間 | 平成22年4月1日～平成24年3月31日 | 2年間(更新不可) |
| (2) 職 層 等 | 副所長級の幹部職員 | |
| (3) 業務内容 | 施設の運営及び経営の安定化への取り組み
活性化及びサービスの向上への取り組み等 | |
| (4) 採用人数 | 1名(選考の結果、該当者なしの場合もあります。) | |
| (5) 報 酬 等 | 年俸600万円程度(社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
通勤手当を含む、退職金の支給は無し) | |
| (6) 勤 務 地 | 茨城県小美玉市与沢 1601-55 茨城空港旅客ターミナルビル | |
| (7) 就業時間 | 8:30～17:30 | |
| (8) 勤 務 日 | 週4日、ローテーションによる | |
| (9) 規 定 | 当社就業規則等に従う | |

●**応募資格**

- (1) 施設の運営や経営に関する知見・理解があり、責任感を有すること。
- (2) 柔軟な発想や企画力に富み、マーケティングを理解し、接客サービスの精神が旺盛なこと。
- (3) 地域団体、企業、官公署等との調整、折衝、交渉能力を有すること。
- (4) 地域や施設の活性化に関して経験と知識があり、それを具体的な活動として展開する熱意と責任感を有すること。
- (5) 心身が健康であること。人格が高潔で、人間性が豊かであること。
- (6) 採用予定日から勤務できること。勤務場所に通勤可能なこと。
- (7) 専従で勤務できること。(他の職業との兼業は不可)
- (8) 空港事業での経験は問いません。

●**応募できない方**

- (1) 会社法、中間法人法、証券取引法、各種倒産法制に定める罪を犯し、刑に処せられ、その執行を終わり、又はその執行を受けることがなくなった日から2年を経過しないもの。
- (2) 懲役又は禁錮の刑に処せられ、その執行を終わり、又は執行を受けることがな

- なくなった日から2年を経過しないもの。
(3) 成年被後見人若しくは被保佐人又は破産者で復権を得ないもの。
(4) 未成年者。

●**応募書類**（※様式はA4サイズに統一してください。）

- (1) 公募申込個表 ※ホームページより公募申込個表をダウンロードして参考にしてください
(2) 自己アピール文 A4版800字以内
(3) 小論文「自らの経験等をふまえ、茨城空港旅客ターミナルビルの活性化及び経営の安定化のために、どのように運営していきたいか」 A4版1200字以内
(4) 応募いただいた書類は、返却いたしません。
また、提出いただいたビルの活性化、経営の安定化のための方策等の権利等は、茨城県開発公社に帰属するものとしますのでご了解願います。

●**審査スケジュール**

- 平成22年3月2日（火）募集開始
3月15日（月）募集締切（応募書類は15日必着でお願いします）
3月16日（火）～3月19日（金）第一次審査（書類審査）
3月23日（火）～3月24日（水）第二次審査（※面接試験）
※面接試験は、第一次審査終了後、対象者のみ19日までに連絡いたします。
3月26日（金）最終合格者決定予定
4月1日（木）採用予定日

- 応募方法** 応募書類を下記応募先まで郵送でお願いします。
平成22年3月15日（月）必着

- 応募先** 〒310-0852 水戸市笠原町 978-25
(財) 茨城県開発公社 総務部企画課 えんざき 圓崎, くりき 栗木
TEL 029-301-7001